

母亲节，咱妈最美！

母亲是船，母亲是树，母亲是灯，母亲是光
 妈，您一直把我当做您的骄傲
 无论是牙牙学语蹦出的第一个字
 还是蹒跚走路时迈出的第一步
 努力成长的过程中
 哪怕是最平常的一句话、一件事

您都始终以我为傲
 踏上工作岗位
 我尽职尽责，奋发有为
 终于，我有收获了
 我想分享给
 请您为我骄傲



母亲节与您生日如期而至，在您的鼓励教育下，工作中我获得了一次业务标兵称号、两次优秀团干称号；生活中我助人为乐，获得省军民融合办道德模范光荣称号，领导同事们对我很好，经常鼓励我、耐心关照我。

在这个大家庭里我和小伙伴们共同成长、共奋斗，用青春谱写赞歌，用拼搏成就自己，在这里，我和新华的小伙伴们祝您生日快乐。

——中原新华公司 马紫晨



在我们这一生中，有许多人，许多事，经历了转身便会忘记，但您眼里始终以为我骄傲的眼神我永远忘不了！无论是小时候我做了好人好事，迫不及待的跑回家告诉您；还是大学期间，我以优异的成绩取得了毕业证书；以及现在在工作岗位上，我矜矜业业，努力工作，获得优秀工作者、先进个人、三八红旗手等荣誉。开心时，您总是比我更开心；成功时，您也比我更喜欢。

岁月的流逝无法消减我对母亲深深的爱，感谢您，我爱您！祝您幸福开心，健康长寿！

——新疆新华公司 阿提姑



直至今日，来自母亲的爱，像雨露般滋润着我和我的兄弟姐妹，以及我的孩子。这种爱点点滴滴汇集起来，随着时间的流逝，如同一条江河般没有尽头。我在合阳光伏电站工作已有多年，并在2018年被评为安全生产“先进个人”，虽然成绩微不足道，但我想把我工作中的每一次进步和成就都归功于母亲昔日的教诲，并化为母亲的骄傲。

母亲节，我深深祝愿我的母亲身体健康、平安快乐，同时也祝愿天下的母亲心想事成、吉祥如意！

——合阳光伏电站 于之旺



妈妈，儿子要好好向您汇报一下，首先要说的是恭喜，儿子今年又一次被公司评为了“先进个人”；接着在四月份，又被选为“优秀共青团员”。在我即将退团的年龄里被选为优秀，这不但是集体的嘉奖与同事的肯定，更是一种鼓励和鞭策，提醒我不要因为现有的成绩而自满，时间还早，未来的路还很长！

在母亲节这天，我要把这些荣誉作为母亲节礼物送给您，没有您和爸爸几十年来对我的辛勤付出，就不会有我今天的成就。“就让我放慢些吧”！这样，我就能把更多的快乐与您一起分享。您伴我长大，我陪您变老，于我而言这是一种无上的幸福。

——徐圩光伏电站 吉文睿



亲爱的妈妈，告诉您一个好消息，在2019年年底我已经是一名预备党员了。当前公司正面临转型升级战略改革阶段，我将以一名共产党员的标准严格要求自己；勤奋工作，不畏艰难，开拓创新，为江河机电这艘前进的大船，奉献自己的年华和才智。

天空广阔，比不上您的博爱广阔；太阳温暖，比不上您的真情温暖；鲜花灿烂，比不上您的微笑灿烂。祝您节日快乐，身体健康！

——江河机电公司 杨丽薇



毕业后踏上工作岗位，从最早在美丽的赤峰大草原跟随专家们进行项目前期勘探，获得当地政府的支持、批复；到十三朝古都西安与同事们一起完成金湖、古浪项目的落地；再到美丽的彩云之南昆明与大家一起开拓市场。做每项工作时我都记得您对我说的：“一个人的品性是决定一切成功的前提，走到哪里都一定要谨记！”。工作让我不断在成长，您的话让我始终保持强大的责任心。

亲爱的妈妈，感谢您在我学习和工作中的教诲和爱，都说世上最是母亲亲，断了骨头还连着筋，母亲节这天，祝福我的妈妈和天下所有的妈妈身体健康、节日快乐。

——云南新华公司 温振宇



妈妈，忙碌的工作让我的生活充实。今年公司提出“宣传提升年”创新目标，由我负责公司宣传工作，一些宣传策划得到了领导的肯定，特别是“夸夸咱的家”——线上游系列活动，反响很棒。取得了成绩，随之而来的是更大的压力，是您鼓励我要坚持下去，遵循自己的初心。

成长的这一路，您一直鼓励我前进，让我把压力变为动力，一步步的走下来，希望我能成为您的骄傲，祝您快乐安康，爱您。

——新华发展公司 毕冰洁



儿行千里母担忧。您的教诲我始终铭记心间，您的叮嘱我时刻放在心头，常年在外工作不能陪伴在您身边，亏欠您太多。

又是一个母亲节，儿在千里之外的“新疆三峡”阿尔塔什水利枢纽工程现场为您祝福，这里是儿奋斗的地方，是儿逐梦的平台，今年八月我们的阿尔塔什首台机组就要发电了，这是我们新华人奋战数十个春秋取得的成果。与您一同分享，让您为儿感到骄傲！

——新疆叶河公司 邢仁峡



妈妈，作为新华发电的一名新兵，我坚信在公司前辈的手把手带领下，我会早日成长为独当一面的新青年，请您放心！在母亲节这天，儿子祝您：身体健康、笑容常开、天天都有好心情！——阿勒泰总厂 于子杨



年年花相似，岁岁人不同。又是一年母亲节。我想，大概是因为人间没有天使，所以才有了“母亲”的存在吧。如今，已是而立之年的我亦成为人父，方才真正懂得养育之路的艰辛。时光荏苒，来光伏电站工作已五年有余。五年的时间，我从一个什么都不懂的菜鸟，变成了专业的运维技工，从一个什么都不懂的小白，变成了可以独挡一面的运行班长。这种转变离不开领导同事的帮扶，也同样离不开您多年的教诲。



妈妈，感谢您给我生命，感谢您的养育和教诲之恩。往日，您陪我蹒跚学步，未来，我将陪您漫步夕阳！

——古浪电站 张荃

新华水力发电有限公司主办
 2020年5月15日 第9期
 (总第114期)

内部资料 注意保存 本期8版

微信平台

鉴往知来 行稳致远 ——戴雄彪到各基层单位调研并召开座谈会

5月6—14日，公司党委书记、董事长戴雄彪分别到湖南新华公司、水电运行管理中心、新华供电公司、新华五岳公司、中原新华公司、水电建管中心、新华电力公司等七单位调研并召开座谈会。

5月6日，戴雄彪听取了湖南新华公司党建、生产经营、涉及IPO相关工作、瘦身健体、投融资及市场开发有关工作开展情况汇报。

戴雄彪结合湖南新华公司改革实际，要求湖南新华公司一是要抓首要问题，要主动去分析研判所面临的形势、任务，明确自身需要解决的首要问题，做好上接“天线”工作，主动对接地方政府部门，对接市场资源主体。二是要做价值排序，通过罗列需要解决的问题、排序问题后抓住主要问题，分清主次，加以推进解决，尤其是要厘清企业使命、寿命和宿命的关系，关注企业的死活这一问题，提出对策措施。三是要定两难决策，要提高信息处理的能力，做好原则性决策，寻求满意解；要在各种决策中采取“追一兔”策略，抓住主要矛盾，做好“加法”，坚定不移执行公司战略部署。四是要尊重客观规律，找到符合自身发展的规律，尊重规律，顺其自然，把握时机，汇集各方力量推动自身在客观规律的轨道上前行。同时，他还要求湖南新华公司要进一步提高站位，紧跟时代步伐，坚持问题导向和目标导向，上下齐心，形成共识，凝聚起改革发展的强大合力！

(湖南新华公司)



5月7日，戴雄彪到水电运行管理中心听取了水电运行管理中心承接原运行管理事业部职能、组织架构设置、人员安排、“四化”建设、降本增效等工作开展情况汇报，以及各总厂生产运行、安全管理等情况介绍，与水电运行管理中心全体职工深入座谈，同时就运维方式、对标管理、电力营销等工作与各总厂进行了交流。

戴雄彪肯定了水电运行管理中心及各总厂所开展的工作，并对下一步水电运行管理中心的落地提出具体要求：一是要强化党建引领。水电运行管理中心、各总厂党组织要抓好《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》的学习贯彻，夯实基层基础，特别是要结合自身中心工作实际，统筹做好党建引领工作，充分发挥基层党组织和党员的作用。二是要做好传承。要厘清事业部原有职能，聚焦核心业务，抓好“四化”建设，尤其要从更高层次，发挥各职能线作用，统筹抓好集约化建设，要树立好阿尔塔什水利枢纽项目标杆，以“发电之日即是达标之日”的高标准严格抓好建设、生产准备工作。三是要做好承接。要从全局的角度，以长远的战略眼光，谋划好运行管理相关体系建设，队伍建设等各项工作，打造好水电运维服务品牌。四是要做好创新。立足水电运行管理中心这一新平台，在原有基础上，结合新定位、新角色、新职能，加强工作机制、工作模式和管理方式，理顺各项流程，强化队伍梯队培养和履职尽责，加强核心竞争力建设。五是要做好对标。要抓好内外对标工作，挖掘并发挥自身优势、特长，对照存在的问题着力补短板、强弱项，让长板更长、短板更短。

会议要求水电运行管理中心要加强安全管理的专业化能力建设，做好安全的全面评估；要研究做好相关项目的法律风险防范工作；各总厂要开展好运行管理相关课题的研究和推进，总结提炼形成可复制可推广的思路、方案。

(水电运管中心)

5月8—9日，戴雄彪听取了新华供电公司党建、生产经营及业务拓展、农网改造、深化改革、法律案件解决等重点工作开展情况及下一步工作思路汇报。戴雄彪对新华供电公司在疫情期间的抗疫保电工作表示肯定，并结合重点工作推进情况要求：一要统一思想、提高认识，按照公司战略工作部署和本单位重点工作安排，进一步厘清方向和思路，紧盯各项任务，多措并举，以钉钉子精神积极推进落地落地。二

要提高思想认识，坚持因势利导、统筹谋划、精准施策，做好重大风险防范，注重与政府、市场合作伙伴的良性沟通互动。三要科学研判政策，紧跟市场导向，强化投资项目决策管理的系统思维，控制资源流向，优化资源配置，创新方式、依法依规推进历史遗留问题解决。四要提升企业内力，把持续的、更好的生存发展作为光荣使命，内强素质，外树形象，坚持产业发展循序时序。五要狠抓安全生产，认真梳理管理、设备、技术、人员等现状，找准安全生产的短板和不足，狠抓整改工作，认真践行安全企业核心价值观。六要坚守并践行好“责任、安全、创新、协同”核心价值观理念，增强大局意识，强化队伍建设，加强内外沟通协作，凝聚上下智慧合力，全力推进各项改革发展任务落实。

(新华供电公司)

5月12日，戴雄彪实地查看了五岳抽水蓄能电站建设工地，听取了新华五岳公司关于党建、工程建设、集控基地规划、公务关系、扶贫帮困等重点工作开展情况及下一步工作思路。



戴雄彪对新华五岳公司的工作开展表示肯定，并结合重点工作推进提出要求：一、强化党建引领，创新开展“大党建”工作，深入系统开展扶贫工作，抓好《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》的学习贯彻，结合五岳工程实际，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

二、强调安全第一，将安全是企业核心价值观的理念落实到每个人、每项工作。对标阿尔塔什和赣州抽水蓄能做到主体工程开工之日即是安全标准达标之时。三、保证经营优先。结合工程实际做好数字化信息化建设，结合BIM设计采用数字化控制手段做好工程建设项目管理；依托工程建设做好公务关系，利用好地方政策支持，积极开拓周边市场，加大引资引智力度。四、做好服务职工工作，统筹考虑职工薪酬、待遇、福利和职业发展规划，做好困难职工帮扶。

(张凯文 桑红岩/摄)

5月13日，戴雄彪听取了中原新华基本情况、党建及党风廉政建设、“十四五”规划、生产经营、瘦身健体及市场开发有关工作开展情况汇报。戴雄彪充分肯定了中原新华成立以来，坚定不移贯彻落实公司党委各项决策部署，在各阶段取得的发展成果，并结合实际对中原新华下一步重点工作提出要求：瘦身健体工作不但要清楚掌握意向受让方真实意图和核心利益，更要以控制风险为手段，以促成交易为目的，真正实现低效无效资产处置；市场开发工作要主动协调维护区域公共关系，加强与政府部门、金融机构及其他合作伙伴的沟通交流，建立长效机制，构建良好生态圈；综合智慧能源业务要准确把握“能源+智慧”“综合”的先后顺序，先做好现在的“能源”运营商，再在“智慧”上下功夫，最后才是在“综合”上做文章。

戴雄彪指出，在制度建设和制度文明方面，中原新华领导班子要下大力气研究，使每位职工主动参与、自动执行，把执行制度融入职工血液，配套做好激励机制，建设制度文明、倡导执行文化；在秉承集团核心价值观方面，要坚决贯彻集团“责任、安全、创新、协同”文化理念，在维护公司利益的同时满足客户利益，实现合作共赢；在时间和毅力方面，就无法解决长期存在的困难和问题。他强调，中原公司既要做好“十四五”发展规划，也要做好当前工作，既要做好加法，也要做好减法，要立足、扎根中原大地，用好地方有利政策，谋划企业长远发展。

(李贞洁/文 吴昊/图)

5月13日，戴雄彪在水电建管中心调研，听取中心机构设置、管理思路、工作举措及在各在建项目建设管理等情况汇报。在谈到公司包括“两个中心”在内的组织变革时，他指出，优化组织形态和组织变革是伴随着企业发展的必然要求和常态，近年来各单位坚定支持公司党委改革发展决策和步伐，企业通过组织变革越来越规范，越来越向好。“两个中心”历经组织形态调整和变革创新，解决了项目管理标准不统一、专业化程度不高、品牌影响力不大的问题，通过“四化”建设逐步得到广泛的认同。他强调，要认清组织变革的四个因素，一是企业安全、生存空间和竞争态势等三个方面需求必须考虑组织架构变革。二是信息技术是推动组织变革的强大动力和关键要素。三是金融科技，其中金融服务方式和投资方式直接决定商业组织形态。四是企业家能力是推动组织变革的关键性因素。他指出，水电建设管理中心要适应“大后台、小前台、高效率、善应变”的12字工作模式，坚持制度建设和制度文明，坚持党建引领，推动项目“大党建”与业务深度融合，体现科技含量和管理的高水平，运用正确的核心价值观，一次把事情做对，系统策划品牌建设，打造水电建设管理专业化平台和管理品牌。

结合公司改革发展，围绕水电建管中心下步工作，他要求重点做好“三件事”，一要把现有的事情做好。继续推行集约化、标准化、专业化、信息化上台阶，在原来的基础上有更好的跃升，满足下一步快速发展需求，达到会跑能战斗的能力和水平。二要站在经营的角度去考虑问题，“四化”不能脱离经营优先，不仅要做好项目管理，树立品牌，还要着眼未来，将品牌影响力扩展到市场开拓上来，统筹考虑所在区域发展规划。三要在项目建设同时充分利用机会、创造环境，挖掘当地资源和优惠扶持条件，通过做一个项目，拓宽经营渠道，培育新的经济增长点，为公司战略目标实现和可持续发展贡献更多价值。

(水电建管中心 李建锋)

5月14日，戴雄彪一行到新华电力公司进行调研并现场座谈。

关于安全和生产的关系，他指出，安全是企业核心价值观。

(下转第二版)



近日,为表彰先进,选树典型,经各级团组织推荐和集团公司团委评审,集团公司决定对全系统先进青年集体和先进个人进行表彰。其中,一批来自新华发电的优秀青年集体和个人获此殊荣。

一、中核集团青年文明号 叶县国博大石窟 风力发电有限公司运营管理部

部门现有职工11人,共产党员2人,共青团员9人,平均年龄26.5周岁。他们以“立足本职、自我监控、敬业守信、无私奉献”的工作理念,确立了建设“学习型”、“自控型”、“奉献型”青年文明号的创建思路,以培训力度大、方法多,人员整体素质强著称;以人员操作水平高,敢打硬仗、大仗著称;以人员责任心强,始终把机组安全和经济放在首位,优良的精细化调整水平著称。近年来在各级领导的关怀下,在安全、经济、运行管



理各方面取得了较大的成绩,屡次完成机组检修、设备改造、自动化等主要重大工作,部门内多名职工均受到上级领导的表彰。在过去的几年中,运行管理部全体人员始终严格执行公司的各项规章制度,把机组和人员安全放在首位,在安全运行的基础上力争经济指标的最大化,同时狠抓人员培训和精神文明建设,形成了以“安全生产”为中心,以“经济运行、人员培训、精神文明建设”为基本点的管理体系。在实践中,各项工作都能够良好、有序地开展,为公司的发展做出了贡献。

在过

二、中核集团金牌青年突击队 塔尔克水电厂、克孜尔电厂、木扎提河公司联合团支部戈壁红柳突击队

2019年1月,戈壁红柳青年突击队成立。这支由40名青年组成的突击队,35岁以下的员工占57%,平均年龄只有23岁;中共党员2名,共青团员23人。突



击队成员都是专业素质较高,业务能力较强,是一支真正年轻化、精英化的队伍。机组检修工作是总厂重中之重的一项工作,是总厂效益的根本,设备正常运转是保证持续生产的重要条件,多年来,塔尔克水电厂、克孜尔电厂、木扎提河公司联合团支部青年突击队,伴随着总厂紧锣密鼓开展的各项机组检修工作,勇敢的承担了厂内“急、难、险、重”的任务,共组织了20余人次团员青年参加了突击劳动,完成了多项突击任务,为尽快恢复机组发电保质保量、又好又快的完成检修任务,发挥了青年突击队的促进作用。2019年塔尔克水电厂2台机组大修,工期紧、任务重,要在桃花汛来临之前,完成2台机组大修工作。青年突击队没有被眼前的困难吓怕,更没有被打倒,突击队员负责全厂所有的安全措施、导水部件修复等工作。



机组检修期间,他们身处现场,监督检查每一个细节,实时跟踪每一个试验数据,确保大修工作有条不紊的进行。正是在这种良好的氛围下,他们团结一致,一次次发挥突击队精神,为机组大修增添了一道亮丽的风景线。因为有他们,青年突击队的红旗在检修现场高高飘扬。

三、中核集团五四红旗团支部 浏阳市地方电力有限公司团支部



现有团员14名,其中3名团支委成员。他们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,不断加强

政治学习;以青年学习为契机,提升团员青年综合能力;以青年座谈会为载体,发扬青年员工献言献策的主人翁精神;全年组织开展青年现场学习活动6次,开展“青春心向党 建功新时代”、“我与祖国共奋进”系列主题活动7次,朝着服务型、学习型、创新型团支部迈进。

同时围绕公司经营中心工作任务,强化青年思想教育,充分发挥团员及青年积极向上、拼搏进取的特点,强化了青年之间的凝聚力及对公司的归属感,提升了主人翁意识。

四、中核集团优秀共青团干部 叶河公司团委书记 高飞



五、中核集团优秀共青团员 江河机电装备工程有限公司财务部 李倩影



六、中核集团青年岗位能手 湖南新华供电有限公司驻新宁县 黄金瑶族乡二联村扶贫工作队 周浩



各级团组织要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于如何做好青年工作一系列重要论述,在公司党委的领导下,不断增强政治性、先进性、群众性,坚持党建带团建,扎实推进团组织基层建设,全面履行团的各项职能,带领广大团员青年牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致,紧紧围绕中心任务,攻坚克难,在公司深化改革发展中,凝聚青年磅礴力量。



中原新华党委扎实开展“党员集中学习日”活动

中原公司党委将每周四下午定为“党员集中学习日”。要求全体党员科学安排时间,积极参加理论学习,全面提高政治素质,提升综合能力。

4月24日,“党员集中学习日”活动启动。接着共同学习了《中国共产党党员教育管理工作条例》部分章节,观看了《党史精讲解读》《要幸福就要奋斗》专题片,并针对学习内容开展了现场测试。

水龙峡、王志坚谈了对集中学习的认识,认为,开展“党员集中学习日”活动意义重大,广大党员应牢记党员身份,认真学习,提升精神境界,用党的理论推动中心工作;各级党组织要以党章为根本遵循,践行初心担当使命,认真落实“三会一课”制度,努力营造党员教育良好氛围,为公司扎实开展党建工作提供理论支持和组织保证。中原新华公司在家班组成员、全体党员、入党积极分子共计26人参加活动。



(郭昊)

湖南新华公司 新疆叶河公司 中原新华公司 召开一季度党风廉政建设和反腐败工作会议

4月16日,湖南新华公司召开2020年第一季度党风廉政建设和反腐败工作联席会议。宣贯《2020年度新华发电公司所属单位党风廉政建设责任制考核评价标准的通知》,部署2020年度党风廉政建设和反腐败工作要点,明确任务分工。并就认清形势,认领责任;突出重点,突破难点;严守纪律,严管队伍等方面提出要求。

会后,全体党员观看了反腐警示教育片《贪欲之念》。

4月22日,新疆叶河公司召开2020年第一季度党建暨党风廉政建设和反腐败工作例会。

会议传达了公司《关于印发公司2020年度党建、宣传思想文化、扶贫帮困工作主要任务安排计划的通知》精神,新疆叶河公司党委对2020年度党建暨党风廉政建设和反腐败工作、扶贫帮困工作进行了部署。会议围绕阿尔塔什水利枢纽工程2020年建设目标任务,对党员干部在严守政治纪律、廉洁从业、履职尽责等方面提出具体要求。

新疆叶河公司领导班组成员、中层干部、各支部书记及支部委员参加会议。

4月20日,中原新华召开2020年一季度党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议,对一季度党建工作、党风廉政建设和反腐败工作进行总结,对二季度工作进行部署。会议传达了学习了3月9日中共中央办公厅印发的《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,集团公司党组理论学习中心组第2次集体学习研讨会议纪要、中纪委发布的《切实把“两手”统筹好协调好》,新华发电公司第一期《廉洁教育汇编》《关于加强2020年清明、五一期间作风建设、持续纠治“四风”的通知》等文件精神。

会议指出,二季度是各项工作加快推进的黄金时期,也是全面落实今年各项工作任务的关键阶段,各级党组织要认真贯彻集团公司“大党建、强体系、重质量、聚人心、创价值”总体思路和新华发电公司党委工作部署,落实全面从严治党主体责任,以“党的领导强起来”为核心,以“党的建设实起来”为基础,发挥党建引领作用,推行“党建+”工作模式,推动党建工作与疫情防控、市场开发、瘦身健体、生产经营、事业部平稳衔接过渡等中心工作深度融合,以党建成果助推中心工作,以中心工作体现党建水平。

会议要求,公司各级纪检组织要继续围绕中心任务,立足执纪、监督、问责,扎实做好日常监督,大力开展正风肃纪,为实现高质量发展提供坚强的纪律保障。

会议通报了中原新华对所属各单位2019年度党建工作责任和党风廉政建设考核结果。公司党政领导班子、各部门负责人及所属各单位中层以上干部共50余人参加会议。

(李贞洁/文 郭昊/图)

新疆叶河公司 召开警示教育大会

日前,新疆叶河公司召开警示教育大会。传达了《关于印发中核集团警示教育大会通报和余剑锋同志讲话的通知》精神和《新华水力发电有限公司党委关于落实2020年党风廉政建设和反腐败工作任务的分工意见》的通知;学习了公司廉洁教育汇编(2020年第一期)。与会人员集体观看了反腐警示教育片《雪崩》。

增强全体党员干部的廉洁从业意识,拒腐防变意识,营造公司内部风清气正的良好政治生态,打造廉洁工程。

“弘扬劳模精神 植树美化厂区”主题党日,旨在用绿色健康环保的方式歌颂劳动者,赞美劳动者,庆祝“五一”国际劳动节。亲近自然,放飞心情。走出办公室,走出家庭琐事,全体机关职工穿上工作服,带上小树苗,走进吉勒布拉克电站,甩开手臂挖树坑,甩掉烦恼,甩掉颈椎肩周“职业痛”,大汗淋漓,欢声笑语,所有工作和生活压力尽情释放,感受其乐融融的大家庭劳动氛围。

在这个特殊的年份庆祝“五一”国际劳动节,劳动的荣光分外耀眼。为了总厂发展,全体职工在各个岗位辛勤耕耘,留下了坚实的奋斗足迹。面对新一轮发展,全体干部职工以“干”字当头,万众一心,齐心协力,以更加强扬的姿态和精神,只争朝夕,勇往直前,在助推完成全年各项任务的主战场建功立业,奏响最壮丽的时代强音,共享总厂发展的丰硕成果。



(王夫娟)

新华供电召开法治工作会议暨党委中心组法治学习(扩大)会议

近日,新华供电公司以视频会议形式召开2020年度法治工作会议暨党委中心组法治学习(扩大)会议。

会议传达了十九届中央全面依法治国委员会第三次会议精神,学习了集团公司《新冠肺炎疫情法律风险防控指引》,通报了2019年度法治工作考核结果,全面总结公司2019年法治工作,对2020年法治工作要点进行宣贯,并组织签订了《主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责责任书》,会议强调,要深化法治意识,为公司合法合规、稳健经营筑牢“思想屏障”;要狠抓法律审核,为公司依法依规决策筑牢“行动屏障”;加强合规管理,通过强内控、防风险、促合规,为全面推动大法治体系建设筑牢“防御屏障”。

会议还以“企业并购重组及交易”为题进行了专题法治培训。新华供电公司各部门负责人、审计与法务部全体人员在主会场参会和学习,所属单位负责人及相关人员在分会场参加会议。

(戴冰阳)

中原新华召开2020年度法治工作暨合规管理工作会议

4月30日,中原新华公司召开2020年度法治工作暨合规管理工作会议。学习解读新华发电公司推进法律风险防控,2020年度法治工作要点等文件,开展合规管理相关知识培训,并为每名员工发放了《中核集团合规手册》。

会议要求所属各单位要进一步增强依法合规意识,自觉践行“合规尽责,坚守底线”理念,遵纪守法、规范经营,坚持依法治企,规范经营,把法治工作嵌入经营管理流程,为工程建设和项目并购提供有力保障;做好法治和合规风险评估,加大对违法违规事件的追责问责力度,营造良好的合规氛围。

中原新华公司全体职工、项目公司班子成员、法务职能线人员共68人分别以现场和视频方式参加会议。

(王雪 郭昊)

新疆新华公司召开第一届七次职工大会

4月26日,新疆新华公司召开第一届七次职工大会,选举产生了第六届监事会职工监事,审议通过了《新疆新华水电投资股份有限公司职工岗位管理程序》,本部41名职工参加会议。

阿勒泰党总支开展庆“五一”主题党日

“五一”节前,阿勒泰党总支举办“弘扬劳模精神 植树美化厂区”主题党日,旨在用绿色健康环保的方式歌颂劳动者,赞美劳动者,庆祝“五一”国际劳动节。亲近自然,放飞心情。走出办公室,走出家庭琐事,全体机关职工穿上工作服,带上小树苗,走进吉勒布拉克电站,甩开手臂挖树坑,甩掉烦恼,甩掉颈椎肩周“职业痛”,大汗淋漓,欢声笑语,所有工作和生活压力尽情释放,感受其乐融融的大家庭劳动氛围。

在这个特殊的年份庆祝“五一”国际劳动节,劳动的荣光分外耀眼。为了总厂发展,全体职工在各个岗位辛勤耕耘,留下了坚实的奋斗足迹。面对新一轮发展,全体干部职工以“干”字当头,万众一心,齐心协力,以更加强扬的姿态和精神,只争朝夕,勇往直前,在助推完成全年各项任务的主战场建功立业,奏响最壮丽的时代强音,共享总厂发展的丰硕成果。

中原新华公司召开2020年度法治工作暨合规管理工作会议

4月30日,中原新华公司召开2020年度法治工作暨合规管理工作会议...



会议要求所属各单位要进一步增强依法合规意识,自觉践行“合规负责,坚守底线”理念...

新疆新华公司

新疆新华公司举办2020年首期IPO培训

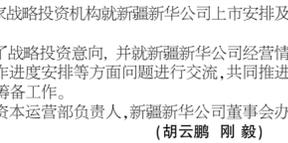
日前,新疆新华公司以现场+线上方式举办2020年首期IPO培训...



与中介机构投资者对新疆新华公司表达了战略投资意向...

新疆新华公司召开机构投资者网络见面会

近日,新疆新华公司召开机构投资者网络见面会,分别与四家战略投资机构就新疆新华公司上市安排及机构投资者关注的问题进行了交流...



新疆新华公司组织开展工伤保险政策培训

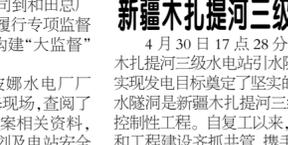
4月26日,新疆新华公司以现场+线上方式举办工伤保险政策培训...



新疆新华本部职工、水电管理事业部所属各单位主管工会负责人及相关部门负责人共计68人参加了培训。

新疆新华公司开展“大监督”体系下电力生产安全环保履职专项检查工作

4月23日,新疆新华公司到和田总厂开展电力生产安全环保履职专项检查...



联合监督检查组强调,新疆新华公司构建各业务监督管理领域既独立运作又相互协调配合的“大监督”体系...

水电运管中心召开2020年大坝观测及电气设备预防性试验集中招标采购项目评审会

4月30日,水电运行管理中心以视频会议形式召开了2020年大坝观测及电气设备预防性试验集中招标采购项目评审会...

湖南新华公司召开发展务虚会

4月29日,湖南新华公司召开发展务虚会。围绕“统一思想抓机遇、凝心聚力谋发展”主题...

新疆叶河公司召开“执行力提升年”学习动员会

近日,新疆叶河公司召开“执行力提升年”学习动员会。会议集中学习《新华发电公司“执行力提升年”专项工作方案》...



新疆叶河公司将以“执行力提升年”为契机,深入开展以“增强主观能动性、提升执行力”为主题的专项活动...

徐圩光伏电站组织开展消防模拟演练

为进一步深入开展“安全月”活动,提高全员消防安全意识,4月中旬,徐圩光伏电站组织全体员工进行了消防模拟演练...

新疆木扎提河三级水电站工程引水隧洞实现全线贯通

4月30日17点28分,随着最后一声炮响,新疆木扎提河三级水电站引水隧洞全线贯通...

巴州总厂圆满完成110kV1875莫农线停电检修及哈尔莫墩电厂技术改造工作

日前,110kV1875莫农线由检修状态转运行状态,恢复送电,标志着为期2天的110kV1875莫农线停电检修及哈尔莫墩电厂技术改造工作圆满完成...

恰木萨水电站220kV升压站返送电及1号机组启动并网会议顺利召开

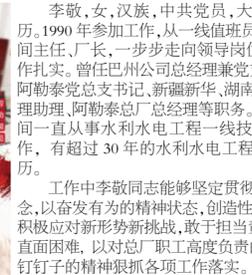
4月24日,恰木萨水电站220kV升压站返送电及1号机组启动并网会议顺利召开。会议审阅了全套技术资料...

榜样在身边 公司2019年度劳模风采

自担任市场开发部经理以来,刘良义同志始终能模范执行党的路线、方针、政策,遵守国家法律、法规,立足岗位,奋发进取,开拓创新...



李敬,女,汉族,中共党员,大学本科学历。1990年参加工作,从一线值班员、值长、车间主任、厂长,一步步走向领导岗位...



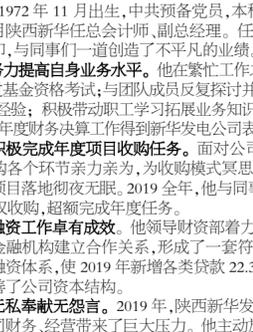
攻坚克难创造市场开发新业绩。2019年,在刘良义同志的带领下,市场开发部取得了优异的成绩,国内开发方面,通过公司董事会决策新能源项目18个...

工作中李敬同志能够坚定贯彻新发展理念,以奋发有为的精神状态,创造性开展工作,积极应对新形势新挑战,敢于担当责任,勇于直面困难...

作为中原新华公司副总经理、总会计师,2019年以来朱朝永同志克难攻坚、勇于担当,在公司财务管理、项目融资、市场开发方面做出卓越贡献...



张乐明,男,1972年11月出生,中共预备党员,本科学历。2017年6月至2020年3月陕西新华任总会计师、副总经理...

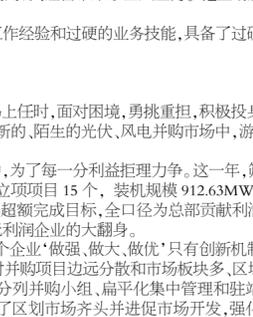


多年的勤学苦练、摸爬滚打,使他积累了丰富的工作经验和过硬的业务技能,具备了过硬业务素质和管理能力,成不为不可多得的业务骨干。

上海道得482MW光伏项目并购落地后,他马不停蹄联系中国农业银行上海分行争取并购贷,最终取得贷款金额15.8亿元,决定了并购顺利完成...



高静江走马上任时,面对困境,勇挑重担,积极投身于新能源收并购的工作中,在全新的、陌生的光伏、风电并购市场中,游刃有余,积累了一个个成功案例...



“我是一名党员”是他永恒的动力源泉。他审时度势,顺势而为,抓执行,抓落实,最终实现集团内2019年项目并购的开门红,融资成绩斐然,实现了跨越式发展...

戴雄彪指导新华供电公司党委中心组学习研讨《条例》和《规定》



5月8日下午,公司党委书记、董事长戴雄彪现场指导新华供电公司党委中心组专题学习研讨《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》和《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》。公司党委书记周明滋、纪委书记李颖以视频方式参加并提要求。

会上,公司党群工作部负责人全文领学了《条例》和《规定》内容,新华供电公司党委书记结合学习体会、对照本单位党建工作不足作了主题发言。新华供电公司班子成员及下属单位党组织负责人等,分别结合分管业务、所联系单位以及本单位党建工作实际,谈体会、查问题、提措施。

戴雄彪结合全国国企党建工作会议召开以来公司党建工作开展情况,分析了《条例》制定的背景、所遵循的原则。同时,他对照《条例》条款分析了公司党建工作存在的

不足与差距并提出改进思路、措施,同时重点结合《条例》有关国企党委、党支部(党总支)主要职责、党的领导和公司治理等内容,分享了自己的学习体会。

他强调,公司各级党组织在学习《条例》中一要紧密结合本单位工作实际,谋划好党建引领工作,充分发挥党组织和党员在推进本单位改革发展工作中的作用。二要深入把握《条例》精神,分层分类精准抓好贯彻落实。三要将学习贯彻工作同推动年度重点任务、推动深化改革、推动历史遗留问题解决结合起来,做到党建工作与中心工作同向发力、同频共振,以改革发展的成果检验党建工作成效。四要按《规定》要求,严格落实好全面从严治党主体责任,推动全面从严治党向纵深发展。

周明滋结合贯彻落实《条例》工作要求:新华供电公司各级党组织要严肃认真组织学习,全面掌握内容要求,深刻领会内涵精神。要抓好各级党组织负责人、党务工作者的专题学习培训,以贯彻落实《条例》为契机,夯实基层党建基础,推动党建工作质量提升。学习过程中要力戒形式主义,避免走形式、走过场,做到真学真信、真懂真用。

李颖就贯彻落实《规定》要求:新华各级党组织要深刻理解和自觉践行《规定》,在贯彻执行《规定》中突出“两个维护”,突出主体责任,突出常态化、突出责任追究,强化改革攻坚中党建引领作用,深入推进全面从严治党工作全覆盖,坚持巡视巡察工作方针,抓好党建工作“四同步”,促进“三个责任”贯通,进一步推动主体责任落实的常态化。

公司首席品牌官唐文峰现场陪同,新华供电公司各部门负责人、所属各单位班子成员及中层干部列席。

4月24日,公司召开投资开发周例会,公司党委书记、董事长戴雄彪,副总经理李彦坡出席会议并讲话。

会议通报了集团公司董事长余剑锋对公司发展的战略定位,要求大力发展水电、新能源、综合智慧能源以及综合能源服务。听取了各单位近期市场开发工作汇报,总部投资开发部就市场开发与各单位进行了对接与交流。

戴雄彪强调,每周召开投资开发例会,是为了统一思想,统一步调,实现开发信息协同、政策信息共享;各单位要高度重视华东新华安康项目在集团备案进展情况,后续的项目开发和备案工作要以此标准和尺度进行;要求资本运营部将项目在集团备案的规则和要求进行具体讲解。

针对综合智慧能源项目开发戴雄彪指出,一、用开发清洁能源的经验不足以面对综合智慧能源,要抛弃已有的经验,放弃想当然的做法,不要轻易给综合智慧能源下结论,要怀着空杯的心态去看开发可能面临的问题;二、综合智慧能源存在方式非常多,在开发方面要大假设,小心求证,取得阶段性结论后要适时进行思路和方式调整;三、要立足于成为综合智慧能源运营商和一体化方案提供者的定位,要紧紧围绕提高新能源利用量和利用率开展综合智慧能源项目开发工作。在综合智慧能源没有成功之前,可能需要大量的电能电力服务作为铺垫,四、针对综合智慧能源新产业、新业态、新模式,要以市场的心态和力量、三融的站位和高度来找准方向,形成合力、谋篇布局。

针对公司自建项目,戴雄彪要求开展对标管理,按大项目进行组建,实现技术路线和设备选型标准化以及招标采购集约化。

李彦坡要求,要尽快形成核心竞争力,建立良好的合作关系,选好能源项目,做好风险防范,对于优良项目要大胆的开发;结合当前5G和 New 基建建设情况,走出一条具有自身优势的综合智慧能源发展道路。

公司投资开发部全体人员,各二级单位主要负责人、投资业务分管领导等有关人员参加此次会议。

公司召开投资开发周例会

(投资开发部)

李颖赴江河机电平山项目检查调研

4月27日,公司党委委员、纪委书记李颖赴江河机电平山项目开展“抓党建、查安全、促发展”调研活动,看望慰问电站一线干部职工,代表公司党委赠送防疫物资。

李颖详细检查了平山宏润、宏济两个电站中控室、光伏场区、开关站等区域设备设施运行情况,并对电站企业文化落地等相关工作提出指导意见,座谈交流期间听取了江河机电和代运运维单位关于疫情防控、安全生产、电力生产、隐患治理等情况汇报。李颖指出,一是继续做好疫情防控工作,不能存在麻痹大意的思想;二是代运运维单位要树立与新华发电、江河机电是利益共同体的思想,安全生产工作不分你我,风险、利益共担;三是抓紧落实现场消防和隐患排查治理工作,对于已完成的消防项要有支撑性材料;四是要将“严细融入一切”的核工业精神落实到电站运行管理中,贯彻落实“四个凡事”,精益求精的开展工作;五是做好汛期来临的准备应对工作,开展防汛应急预案演练,检验应急预案的合理性。

公司组织“一对一”财务工作座谈会

4月26-29日,公司组织“一对一”财务工作座谈会,与各单位就年度重点工作推进情况、历次审计检查整改落实情况以及扭亏减亏、政策红利研究、共享中心建设等工作依次进行交流座谈。公司总会计师王占敏参加座谈。

王占敏要求各单位,一要提升预算执行的管理水平,强化预算执行的刚性;二要梳理好年度资金安排,保证资金的良性循环,确保资金安全;三审计整改要建立好长效机制,杜绝相同问题反复出现;四各级财务经理要以身作则,狠抓财务基础工作,严格按照财务制度办事;五各单位总会计师要严把用人关,优化财务队伍的人才结构。

公司财务部相关成员、各二级单位总会计师(财务负责人)、财务经理参加会议。

(财务部)

也要主动承担社会责任,体现央企担当;三是各电站在加强公共关系维护的同时要尝试获取新的发展资源。针对新华电力下一步工作,戴雄彪要求:一要探索打造核心竞争力。新华电力公司成立时间短,企业经营发展的底蕴还不够深厚,要结合“十四五”规划的编制工作,思考打造什么样的新华电力核心竞争力。二要继续创建学习型团队。要变被动为主动,总结过往经验,选择合适的人员牵头,把解决公司面临的挑战作为全体干部职工的共同目标,注重学习过程中的沟通与反馈,最终实现个人能力的提高,建立起成熟的合作模式和灵活的沟通方式,打造和睦融洽的管理队伍,为公司进一步发展提供保障。三要深化企业文化建设。在贯彻落实集团企业文化的同时,要总结和提炼出易于理解、简明凝练、属于新华电力自身的子文化,企业文化在新华电力度过生存危机时已经发挥了效力,在当前高速发展中还会继续发挥凝心聚力的强大作用;四要坚持技术和管理创新。要在创新上再下功夫,在信息社会除了自主创新,也要学会更为高效的“拿来主义”,能站在巨人的肩膀上前进,学习并推行新理念、新方法、新工具,能灵活运用后再结合自身实际继续优化和突破,再上新台阶,才能始终紧跟时代步伐。此外,每一名职工在各自岗位上的成长和进步都是另一种形式的创新,“积跬步以至千里”,通过不断积累点滴的进步,量变才有可能形成质变。

公司首席品牌官唐文峰全程陪同调研,各单位班子成员及各单位中层干部、职工代表及有关人员参加座谈。

(新华电力公司)



从此山不再高路不再漫长 ——公司产业援疆扶贫纪实

新疆叶河公司 李健锋

四月的喀喇昆仑山区,雨后多日的沙尘天气退去,蓝天白云映衬下的“昆仑第一村”格外艳丽。

这里褐色高山连绵不断,怀抱宽阔的叶尔羌河,可以遥想,这里“玄奘取经东归路,巍巍昆仑第一村”的神秘。这个叫做“阿尔塔什”的村子,自古以来就是进入帕米尔高原的必经之路,因此被中外探险家誉为“昆仑第一村”。当年马可波罗沿此线路进入中国,唐代玄奘经此线路东归故里。

山高原远 在阿尔塔什水利枢纽工程开工之前,寂静古老的村落鲜于外界联系,村里没有路,破烂的土坯房散落在山坳里,维吾尔族农牧民在荒凉贫瘠的河谷里过着几乎“与世隔绝”的生活,全村132户637人,贫困人口就有75户373人,贫困发生率过半。由于环境恶劣,光秃秃的山让畜牧业发展受限,土地稀少盐碱地庄稼产量低,老百姓教育程度低,收入来源甚少,又受到宗教极端思想的影响,控掉世代穷根上加难。

贫困程度如此之深,如何打赢脱贫攻坚攻坚战?作为央企产业援疆项目,公司开发治理叶尔羌河的同时,坚持把脱贫攻坚作为头等大事和第一民生工程,聚焦打赢总目标,围绕精准总要求,实施以完善道路(村道、库区道路)等基础设施、建筑砂石废料“变废为宝”、电力保障、用工扶贫、采购扶贫、教育扶贫、库区移民扶贫等,“扶贫七法”助力脱贫攻坚。公司所属新疆叶河公司举全仓之力,下绣花功夫,脱贫攻坚工作取得了实实在在的效果。经过三年“访惠聚”工作,阿尔塔什村脱贫摘帽退出贫困村序列。在这个春天,村容村貌、百姓生活焕然一新的阿尔塔什村,迎接新的希望,从此山不再高路不再漫长。

贫困之冰,非一日之寒;破冰之功,非一春之暖。

精准发力 过去三年,新疆叶河公司通过党建联建“共同扶贫”平台,带领各参建单位、党员千部横下一条心,使出一股劲,

院里种着葫芦瓜、西红柿、辣椒、油菜等蔬菜。家里电视、沙发、洗衣机、空调、冰柜一应俱全,看起来不像是一个农家。托合提·艾散说:“三年前我们还住在简陋的土坯屋子,真不敢想,如今我们也过上和城里人一样的生活。” “自从阿尔塔什工程开工建设,我们的生活就发生了变化,新华发电领导和驻村工作队经常来我家走访,帮助我们建起了鸡舍、菜园子、葡萄架等,种上了蔬菜瓜果,过上了幸福生活。” 托合提·艾散的爱人指着厨房柜子上放的米、面、油和衣柜里的衣服说,这些都是新华发电公司的领导来慰问时送给我们的,他们经常来看望,对待我们就像自己的亲人一样。

托合提·艾散说:“我们家有今天的好日子,应该感谢党,感谢中核集团!”

阿尔塔什村村民图拉普·阿瓦孜一家8口人,曾经是村里典型的贫困户,如今走进图拉普·阿瓦孜的家,看到了却是与从前大不一样的情景。 过去山民,仅靠一条狭窄的沿河小道进出,夏季经常被叶尔羌河洪水冲断,中核集团投资1.2亿元,修建了40多公里柏油路打通了老百姓连接城市的“致富路”。图拉普·阿瓦孜说:“我们家现在有了沙发、电视、洗衣机、冰箱、空调,好日子离不开扶贫干部的帮助。” 图拉普·阿瓦孜坐在沙发上聊起了中核集团对他们的无私帮助、感激之情

春天孕育希望 春天承载梦想 ——湖南新华定点帮扶村金石村脱贫攻坚之防疫复产记

东风化雨逐西风,大地阳和暖气生,春天的气息扑面而来。迟迟未能消散的新型冠状病毒肺炎疫情如乌云般给人民群众的心灵罩上了一层阴霾,雪峰山深处的山旮旯里的人们,一手抓疫情防控、一手抓脱贫攻坚,一手抓春季农业生产,确保“三手抓”“三手硬”“三手赢”,在这春暖还寒的春天里吹响了向绝对贫困发起最后冲锋的号角声。

谋一方之策,促一方繁荣

在疫情防控、脱贫攻坚的决胜期,湖南新华扶贫工作队在公司的号召下坚定“复工复产,信心高涨”的发展信念,严格按照各级党委的指示要求和政策开展各项驻村工作,不保守、不观望、谋思路、出实招、争分夺秒、全面全力、有力地推动金石村疫情防控、农产业发展和脱贫攻坚工作,牢固树立“见山开山,遇水过水”的愚公精神,积极参与到群商专治的网格化工作管理中来,自觉履行扶贫工作职责,监督网络责任,完善预案,细化工作措施,合理安排生产,确保脱贫攻坚各项任务有序推进。

思一方之危,守一方平安

在疫情防控阻击战关键期,工作队员始终坚信“持续发力,毫不动摇”的责任意念。严格落实疫情网格化管理,主动组织实施疫情防控宣传,摸底排查,走访民情,切实发现解决措施上不精不细的问题,提出更精更细的工作要求。为了确保金石村这一方净土,工作队和村支两委一道再动员、再鼓劲,真抓实干思想上不松懈,情绪不松劲,责任再压实,抓好抓实行动到位,进出人员监督到位,防护物资发放到位,联动上报机制到位。坚决打好打赢疫情防控,做到守土有责、守



土有责,为取得这场疫情防控的最后胜利而不懈奋斗;同时,做到精准用力,加强对接,争取各级党委支持,促进金石村经济稳定增收,让金石村群众、集体经济收入不受大的影响。

坐拥一方山,善待一方人

在以往村集体经济效益、村民增收的目标上,扶贫工作队提倡“劳动是财富之父,土地是财富之母”的产收理念。抢先抓早,切实抓好全村春耕备耕生产各项措施落实,做好思想早发动,方案早制定,物资早准备,人员早培训,措施早落实;加强村支两委、工作队及群众协作,分类指导,以创新的思路,靠山吃山,坚决打好今年农产品增收、提质增效第一仗;金石村产业发展接力政策的东风呈现井喷式发展势头,正在朝着家家参与产业的步伐迈进。茶叶基地鲜茶采收今年全年有望突破2万斤,采购均价约20元/斤,可为茶农带来40万元的务工收入茶叶加工厂可加工茶叶5000斤,产值500万;天门乡最大的竹笋加工厂在金石村

溢于言表。他竖起大拇指称赞:“现在党的政策好,农民的日子有盼头,共产党亚克西,中核集团亚克西!”

脱贫摘帽不是最终的目的,消除贫困永远在路上。

巩固提升,重在培养造血功能,解决长远发展问题。贫困村摘帽的难点主要是培育壮大集体经济,贫困户脱贫的难点主要是发展产业和实现长期稳定就业。

“我们也清醒地认识到,长期以来阿尔塔什村基础差、家底薄,虽然已经脱贫,农村基础设施建设好起来了,在工程建设期老百姓在工地务工有了很好的收入,可是一旦工程完工投产用工量大大幅缩减,后期产业发展等各方面怎么办?一些脱贫户,“边缘户”也还存在返贫的风险,“减贫摘帽”只是完成了脱贫攻坚的一个阶段性目标,还需要持续发力,久久为功,巩固提升脱贫成效。”

新疆叶河公司纪委书记贺湘说:“2020年,将产业扶贫作为脱贫攻坚“第一场硬仗”,以“户户有增收项目,人人有脱贫门路”为目标,以农业产业结构调整为重点,牢牢把握农村产业结构调整“八要素”,累计直接或间接投入产业发展资金500余万元,成立农民专业合作社,组建劳务承包队伍、清扫队,因地制宜发展蔬菜、水果、核桃、生态畜牧业等特色优势产业,实现贫困户合作全覆盖,户均收入10000元以上。2020年4月10日,投入10万援建的阿尔塔什村“昆仑跑步鸡”特色养殖场投产。

任还重,道还远 阿尔塔什村被誉为“昆仑第一村”,有一定的地域特色,又是莎塔公路(新疆四条黄金旅游线路之一)的必经之地,如果将“新疆三峡”水利风景区、“昆仑第一村”“莎塔自驾游”“叶尔羌河文化”品牌资源结合挖掘、宣传、打造,通过媒体进一步“扩大知名度,同地方旅游开发政策、规划结合起来,培育管理,支持村民参与民宿、餐饮、特色农副产品销售等创收,阿尔塔什的又一春可期可待。说起小山村的前景,驻村工作队队长陈胜对后续帮扶工作充满信心。

顺利投产,全村带来了稳定的增收,目前正是春笋冒尖之时,全村男女老少齐上阵预计一个半月的出笋期可挖鲜笋20万斤,均价1.1元/斤,加上收购叶鲜笋30万斤,竹笋加工厂加工干笋4.2万斤,产值超100万元;肉驴养殖基地预计盈利在50万元;三个生猪养殖场将陆续投产,项目预计可以在年内实现盈利40万元;辣椒种植项目也正在有序推进,50亩的辣椒基地也能创造50多万元的产值。工作队携手金石村村支两委及群众心中梦想一如既往,肩挑日月,手转乾坤,清贫简朴却坚韧乐观,用勤劳的双手脱贫致富,用智慧巩固农业产业村经济发展好形势。

情系金石展宏图,助力脱贫续新章

在如期实现现行标准下贫困人口全部脱贫摘帽的政策上,扶贫工作队坚决“把不足补齐全,把基础打牢靠”的工作态度。积极提升“公司+工作队+结对帮扶人”“党支部+新型经营主体+贫困户”、“合作社+基地+贫困户”,把“输血”“造血”式扶贫变“开发式”“参与式”扶贫等帮扶模式,大力落实政策,发展壮大特色产业,以实实在在的产业来增强金石村贫困户的内生发展动力,立足本土优势,攻坚克难,真抓实干,优化要素配置,培育扶贫主体带富能力,让贫困群众享受产业发展的红利,走出了一条属于金石村的富裕之路。从而促进贫困户收入增收,实现稳定脱贫目标,交出无愧于党、人民和公司的满意答卷。

习总书记说:“其作也始,其将毕也必巨”。今年是脱贫攻坚收官之年,受疫情影响,致使脱贫工作时间紧、任务重、难度高。当此紧要关头,工作队将以“时不我待,只争朝夕”的紧迫感,以“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”的信心,本着凝心聚力、齐心协力、拧成一股绳,把脱贫攻坚扛在肩上,把脱贫任务抓在手上,确保各项决策部署落地见效;使金石村的山变得更青、水更绿,村风更和谐,生活更富裕,家庭更幸福。

(徐小州 王元亮)



公司首次组织召开年度质量管理小组活动成果发表会

4月25日,公司以视频发表形式首次组织召开2020年度质量管理小组活动成果发表会,公司领导张振杰出席会议并讲话。

经过紧张有序的线上场景式发布、专家点评、评委打分,从参与发表的17个QC小组成果评出前七名以及优秀QC小组活动成果,公司将择优推荐到集团公司和有关协会参与QC小组活动发表赛,为公司争取荣誉。

张振杰肯定了当前质量工作所取得的成绩,指出开展QC小组活动是全面质量管理的重要内容,是广大职工参与质量管理的重要平台,公司高度重视,采取激励措施,大力推动群众性质量管理活动。

公司首席信息官,各QC小组成果发表人,公司科技质量信息化部、各单位分管领导及质量管理人员共计100余人参加发表会。

鉴往知来 行稳致远 ——戴雄彪到各基层单位调研并召开座谈会

(上接第一版)各单位要完成“管生产必须管安全”到“管生产等于管安全”的转变,生产运行部门和人员要肩负起安全管理的主责,安全管理部门要承担起对生产部门履职的监督责任。



关于市场开发的目标,他指出,市场开发工作受大环境影响有所放缓,业务能力还不足以满足“严进严出、精准投控”前,业务部门要以此方向,随着市场开发工作的推进继续提升能力,早日成为一击即中的“神枪手”。

关于业财融合的实践,他指出,业财融合的同时是各业务部门都要懂一些财务知识,财务工作要能够引领企业的资本运作,生产、营销等业务工作才能实现业财融合,要着重思考如何尽快回收国补,在引资引战和两金压降上做文章。

关于当前对标管理的开展,他要求,对标管理工作要有的放矢地选择标杆,要以对公司当前发展最有利去开展对标工作,不能为对标而对标盲目开展工作。

关于企业文化的作用,他强调,企业文化不是挂在嘴边的口号,它是组织群体在共同环境中的求存策略,是组织内所有成员主动产生的共识,不仅能对组织内成员的行为产生约束和指引,还能间接降低维系团队秩序的成本,减少冲突和内耗。

针对电站现场管理工作,戴雄彪强调:一是各驻站代表和电场所主任要发挥主人翁意识,站在经营者的角度去管理电站;二是各电站不仅要对外展示出央企的管理水平,